

Coopération et intelligence collective

Accompagner le changement et les projets transverses dans un souci de cohésion, de coopération et de respect des parties prenantes. Une approche systémique de l'entreprise.

Les OBJECTIFS de la formation

- Favoriser la coopération et le travail collaboratif,
- Acquérir des méthodes de cadrage et de réflexion,
- Intégrer la diversité et la complémentarité comme richesses,
- Développer les pratiques participatives pour faire face aux défis et challenges de l'entreprise.

À l'issue de la formation, vous aurez développé vos capacités à :

- Accueillir et stimuler les complémentarités,
- Développer les potentiels individuels et collectifs,
- Favoriser la cohésion dans les équipes

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

La pédagogie est active et participative. Les concepts exposés font l'objet d'une mise en situation sous forme d'ateliers. Des fiches méthodiques permettent une réactivation et une réutilisation dans de nombreux contextes professionnels



INTELLIGENCE COLLECTIVE

PROGRAMME

POSER LE CADRE : Coopération et intelligence collective, de quoi parle-t-on?
COMPRENDRE : les freins à la coopération / Les gains et bénéfices / Les facteurs clés de succès
PARTAGER : Des objectifs individuels à l'adhésion à des objectifs communs et partagés
COMMUNIQUER : Fluidifier la communication, apprendre à passer des messages
COOPÉRER : Méthodes de coopération et de travail collaboratif
PARTAGER : Les outils collaboratifs
DUPLIQUER : Développer et essayer / Créer une culture collaborative
CRÉER des équipes performantes



PUBLIC

Dirigeants, managers, équipes projets

Pré-requis : Animer régulièrement des groupes de travail



DURÉE

2 jours (14 h)